



ประกาศเทศบาลตำบลกะทูน  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลกะทูน ขอประกาศ มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. มาตรการการให้รางวัล**

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

**๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย**

เทศบาลตำบลกะทูน จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิรัตน์ รียาพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกะทูน